

Nuestra empresa, INNOVACION Y CUALIFICACIÓN, S.L., como empresa especializada en impresión, decide implantar un sistema de cadena de custodia Cadena de Custodia FSC® C159566 y asumir el compromiso de utilizar madera procedente de bosques bien gestionados, por eso declaramos no estar directa ni indirectamente involucrados en las siguientes actividades:

- *Tala ilegal o comercio ilegal de madera o productos forestales*
- *Violaciones de derechos humanos o tradicionales en las operaciones forestales*
- *Destrucción de altos valores de conservación en operaciones forestales*
- *Conversión significativa de bosques en plantaciones o usos no forestales*
- *Introducción de organismos modificados genéticamente en las operaciones forestales*
- *Violación de alguna de las convenciones principales de la OIT, tal y como se define en la Declaración de los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, 1998*

Declaramos que el cumplimiento de esta política tiene carácter obligatorio para todo el personal de la empresa.

Del mismo modo Nuestra empresa, INNOVACION Y CUALIFICACION, S.L. asume el compromiso de respetar los derechos humanos con base en estos principios:

Trabajo digno

INNOVACION Y CUALIFICACION, S.L. se compromete a ofrecer a sus empleados un trabajo digno y socialmente útil. Los trabajadores serán remunerados de una manera justa, digna y acorde a sus funciones y habilidades, respetando siempre sus horarios, jornadas y días de descanso, manteniendo condiciones de trabajo que garanticen este derecho al trabajo digno.

Rechazo al trabajo forzoso y al trabajo infantil

Se prohíbe cualquier relación de trabajo que no se acuerde de manera voluntaria y rechazamos toda forma de trabajo no remunerado, servidumbre, esclavitud o retención obligatoria de documentos como condición laboral.

INNOVACION Y CUALIFICACION, S.L. respeta los derechos de los niños y rechaza el uso de mano de obra infantil. INNOVACION Y CUALIFICACION, S.L. cumple con la legislación vigente correspondiente a la contratación de menores.

Respeto a la diversidad y no discriminación

INNOVACION Y CUALIFICACION, S.L. se compromete a crear un entorno de trabajo inclusivo, de respeto, de equidad y seguro, por lo que se garantizará el derecho a la no distinción, exclusión, restricción o preferencia por motivos de edad, raza, nacionalidad, religión, discapacidad, género, orientación sexual, estado civil, afiliación sindical o política.

Con el fin de mantener un entorno de trabajo positivo y respetuoso, INNOVACION Y CUALIFICACION, S.L. rechaza toda forma de acoso (ya sea verbal, sexual o psicológico), amenaza o intimidación en el lugar de trabajo. La compañía procurará un ambiente de trabajo libre de acoso, violencia, intimidación u hostigamiento, y se compromete a proteger a todos los trabajadores de cualquier tipo de discriminación.

Libertad de asociación

INNOVACION Y CUALIFICACION, S.L. en coherencia a lo establecido por la legislación vigente, garantizará el respeto a la libertad de asociación, sindical o a la negociación colectiva.

La compañía respeta el derecho de libertad de asociación y libertad sindical de sus trabajadores, así como el derecho de constituir o formar parte, de manera voluntaria y libre, de un sindicato sin temor a represalias o intimidaciones.

Negociación colectiva

INNOVACION Y CUALIFICACION, S.L. respeta el derecho a la negociación colectiva, y no discriminará ni castigará a los trabajadores por ejercer este derecho.

La compañía negocia con los sindicatos y representantes elegidos de buena fe y haciendo el mayor esfuerzo para llevar a cabo el convenio sobre la negociación colectiva.

Seguridad y salud laboral

INNOVACION Y CUALIFICACION, S.L. tiene el compromiso de velar por que en los lugares de trabajo se respeten las mejores condiciones de seguridad y salud laboral. La compañía trabaja para proteger la seguridad y salud de sus empleados y los intereses de las demás partes involucradas a través de medidas preventivas.

Formación en materia de derechos humanos

INNOVACION Y CUALIFICACION, S.L. se compromete a fomentar la realización de iniciativas de formación entre sus empleados en materia de ética, integridad y derechos humanos.

Autoevaluación

INNOVACION Y CUALIFICACION, S.L. establece una autoevaluación en la que se analizan los criterios establecidos en esta política.

La compañía se compromete a mantener una autoevaluación actualizada en la que se describa la manera en que se aplican los requisitos de este procedimiento.

Responsabilidades laborales, supervisión y revisión.

La dirección es responsable de establecer controles para asegurar que el negocio se realice conforme con las políticas de INNOVACION Y CUALIFICACION, S.L. y con toda la legislación y normativa aplicable. Los servicios de auditoría INNOVACION Y CUALIFICACION, S.L. supervisarán y revisarán periódicamente el cumplimiento de esta Política, los procedimientos, y la legislación y normativa relacionados.

Cualquier incumplimiento de esta Política o esta legislación puede acarrear medidas disciplinarias por parte de la compañía, incluido el despido del infractor.

Declaramos que el cumplimiento de esta política tiene carácter obligatorio para todo el personal de la empresa.



*Fdo.: Miguel A. Sánchez Maza
Director- Gerente*